



Nous recrutons pour la Région bruxelloise un/une

COLLABORATEUR/COLLABORATRICE FORMATION (H/F/X) en convention de premier emploi

LA FONCTION

Au sein du service processus et amélioration continue, vous êtes chargé de :

- réaliser et fournir des programmes de formation et de onboarding afin de satisfaire aux besoins des différents groupes-cibles
- maintenir et améliorer les outils et méthodes de formation en collaboration avec les responsables des différentes équipes et organiser la maintenance de l'outil SAP Enable Now
- assurer le suivi organisationnel et administratif des activités de formation. Assurer le suivi du budget de formation pour le département, en collaboration avec la Direction RH
- assurer le suivi avec les organisations de formations externes

VOTRE PROFIL

- vous êtes titulaire au minimum d'un certificat de l'enseignement secondaire supérieur et avez au maximum 25 ans (réglementation « conventions de premier emploi »)
- vous êtes orienté systèmes tel que SAP et avez une affinité avec le monde de l'informatique
- vous avez une bonne maîtrise des logiciels de bureautique (Word, Excel, PowerPoint)
- une expérience en tant que formateur interne est un atout
- le bilinguisme fonctionnel Français-Néerlandais est souhaitable

VOS ATOUTS

- vous possédez des bonnes aptitudes organisationnelles (organisation et suivi structuré des formations)
- vous établissez des liens entre diverses données, concevez des alternatives et tirez des conclusions adéquates

- vous vous impliquez dans votre travail en donnant le meilleur de vous-même, en cherchant à atteindre la meilleure qualité et en persévérant même en cas d'opposition
- vous comprenez facilement les besoins des différents responsables et vous pouvez proposer des solutions adéquates.
- vous fournissez des conseils à vos interlocuteurs et développez avec eux une relation de confiance basée sur leur expertise

NOTRE OFFRE

- contrat en **convention de premier emploi** de 12 mois (prolongeable de 12 mois) avec possibilité d'obtenir un CDI par la réussite d'une sélection en interne
- rémunération mensuelle brute entre 2 359 € et 3 072 € (barèmes de base minimum et maximum indexés)
- avantages extra-légaux (titres-repas, intervention dans les frais de transports, etc.)
- possibilité de télétravail selon le niveau d'autonomie
- bon équilibre vie privée/vie professionnelle

LA PROCÉDURE DE RECRUTEMENT

Votre engagement dépendra de l'analyse de votre CV et des résultats de l'entretien personnel avec un recruteur RH et le responsable du service concerné

EGALITE DES CHANCES ET DIVERSITE

VIVAQUA mène une politique de diversité, de non-discrimination et d'égalité des droits. Nous garantissons l'égalité de traitement et d'accès aux sélections pour toutes et tous.

Plus d'infos sur <https://jobs.vivaqua.be/fr/diversite/>

INTÉRESSÉ(E)?

Envoyez-nous votre lettre de candidature, un CV complet et une copie de votre diplôme du niveau le plus élevé via notre site : <https://jobs.vivaqua.be>

